

Stanowisko Nr 2
Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Regionu Siedleckiego
z dnia 24 października 2017r.

w sprawie: zagwarantowania wynagrodzeń w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych zgodnych z realizowanymi zadaniami, kwalifikacjami, pełnionymi funkcjami kierowniczymi, opisem stanowisk

skierowane do: Dyrektorów Samodzielnych Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej funkcjonujących w obszarze działania Izby

Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Regionu Siedleckiego w związku z wejściem w życie przepisów ustawy o z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, stoi na stanowisku, iż wynagrodzenia pielęgniarek i położnych powinny być ustalane w oparciu o kwalifikacje, realizowane zadania i pełnione funkcje, w tym funkcje kierownicze, oraz opisy stanowisk. Pielęgniarki i położne często realizują świadczenia zdrowotne i inne zadania wynikające z umów zawartych przez podmioty lecznicze z Narodowym Funduszem Zdrowia w minimalnej obsadzie. Należy też zwrócić uwagę na czynniki szkodliwe, uciążliwe wynikające z opisu stanowiska pielęgniarki lub położnej oraz inne obciążenia, narażenia związane ze specyfiką pracy i sposobem jej wykonywania. Pielęgniarki i położne poza realizacją świadczeń zdrowotnych realizują szereg zadań związanych z wdrażaniem i utrzymaniem systemów jakości min. ISO, Akredytacja.

W związku z powyższym, niesprawiedliwym jest ustalanie ich wynagrodzeń na równi z pracownikami niemedycznymi, na tym samym poziomie zaszerogowania co rejestratorce i sekretarce medyczne. Niedopuszczalne jest splaszczanie wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek i położnych w bezpośredniej opiece nad pacjentem, oraz pielęgniarek i położnych nadzorujących, organizujących pracę w podmiotach leczniczych tj. pielęgniarek oddziałowych, naczelnych, koordynujących, do stawek minimalnych, a niekiedy również realizacja przepisów ustawy poprzez przepisy rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2015 r. poz. 1628). Przepisy ww. rozporządzenia nie wskazują, że środki finansowe skierowane dla pielęgniarek i położnych w ramach umów zawartych przez podmioty lecznicze z Narodowym Funduszem Zdrowia, na podstawie ww. rozporządzenia mogą być przeznaczone na wzrost minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1473).

Uważamy, iż obowiązkiem kierowników podmiotów leczniczych jest zagwarantowanie wynagrodzenia zgodnego z realizowanymi zadaniami, kwalifikacjami, pełnionymi funkcjami kierowniczymi, opisem stanowisk, promocja zawodów, w których jest deficyt kadr, a nie ich deprecjonowanie.

SEKRETARZ
ORPiP Regionu Siedleckiego

M. Medak

Małgorzata Medak

PRZEWODNICZĄCA
ORPiP Regionu Siedleckiego

H. Sposób

Hanna Sposób

Do wiadomości:

- 1) Podmioty tworzące
- 2) Parlamentarzyści
- 3) Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych