

PRAKTYCZNE ASPEKTY PRAWA PRACY W PODMIOTACH LECZNICZYCH – WARSZTATY ĆWICZENIOWE

Praktyczne ujęcie zagadnień prawa pracy występujących w podmiotach leczniczych, a także wpływ uregulowań w aktach wewnętrznych zakładowych, w tym nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, czasu pracy, wynagrodzeń za pracę, urlopów pracowniczych.

WYKŁADOWCA: KATARZYNA ISBRANDT

- wieloletni praktyk;
- doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z zakresu prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem przepisów dotyczących czasu pracy w jednostkach ochrony zdrowia;
- zrealizowała już kilkadziesiąt szkoleń dla podmiotów leczniczych;
- Prowadząca wyróżnia się doskonałym kontaktem z Uczestnikami oraz warsztatową metodą prowadzonych zajęć;
- od wielu lat związana ze Stowarzyszeniem Księgowych Oddział w Gdańsku, gdzie współprowadzi szkolenia dla przyszłych specjalistów ds. kadr i płac;
- kilkunastoletnie doświadczenie we współpracy z podmiotami leczniczymi;
- współprowadząca cztery edycje kursu: *Specjalista prawa pracy w podmiotach leczniczych*, a także warsztaty stacjonarne w Gdańsku, Krakowie i Toruniu: *Prawo pracy w podmiotach leczniczych*.

WYKŁADOWCA: DANUTA BIEŻUŃSKA – ZAJĄC

- doświadczony trener i praktyk;
- zrealizowała bardzo wysoko ocenione szkolenie: Uprawnienia związane z rodzicielstwem w podmiotach leczniczych;
- specjalizuje się w problematyce prawnej ochrony stosunku pracy w tym: nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, czasu pracy, urlopów pracowniczych (w tym dla pracowników niepełnosprawnych), uprawnień związanych z rodzicielstwem, prowadzeniem dokumentacji pracowniczej oraz mobbingu;
- od 2006 r. związana ze Stowarzyszeniem Księgowych Oddział w Gdańsku gdzie współprowadzi szkolenia dla przyszłych specjalistów ds. kadr i płac;
- przekazuje specjalistyczną wiedzę z zakresu prawa pracy w przystępny sposób, dzieląc się wieloletnim doświadczeniem zdobytym w pracy zawodowej;
- współprowadząca cztery edycje kursu: *Specjalista prawa pracy w podmiotach leczniczych*, a także warsztaty stacjonarne w Gdańsku, Krakowie i Toruniu: *Prawo pracy w podmiotach leczniczych*.

W ZWIĄZKU Z WARSZTATOWĄ FORMUŁĄ WYDARZENIA, OGRANICZAMY ILOŚĆ MIEJSC DO 40 OSÓB

TERMIN: 09-11.04.2025 r.
WROCŁAW – HOTEL SCANDIC****
ul. Piłsudskiego 53-57
CENA PODSTAWOWA: 1990 zł/os.
POZOSTAŁE OPCJE CENOWE ZNAJDUJĄ SIĘ NA KOŃCU OFERTY

Zapraszamy Państwa na wyjątkową edycję stacjonarnych warsztatów ćwiczeniowych, dedykowanych Pracownikom Działów Kadr i Płac podmiotów leczniczych. Najnowsza, już czwarta odsłona warsztatów, czerpie z doświadczeń poprzednich edycji, zrealizowanych w Gdańsku, Krakowie i Toruniu. Zakres tematyczny dotyczy najczęściej sugerowanych zagadnień, które wymagają opracowania w formacie praktycznym, z pełnym dostosowaniem do charakterystyki jednostek ochrony zdrowia.

Dotychczasowe spotkania były dla nas bezcennym doświadczeniem, sygnałem, iż taki format jest niezwykle potrzebny. Charakter warsztatowy niewątpliwie przyciąga entuzjastów prawa pracy w podmiotach leczniczych, Osób dążących do stałego podwyższania kwalifikacji zawodowych i sprawdzania swoich kompetencji za sprawą kolejnych zadań i ćwiczeń.

Wydarzenie we Wrocławiu kierujemy również do Uczestników poprzednich edycji, wsłuchując się w Ich sugestie, proponujemy nowy program. Rozszerzyliśmy zakres ćwiczeń w obszarze prawa pracy, a także ponownie zmodyfikowaliśmy zadania związane z pozostałymi zagadnieniami.

Ten nowatorski projekt edukacyjny adresujemy zarówno do nowych Pracowników, którzy muszą zmierzyć się z pracą w sektorze uważanym za najtrudniejszy z perspektywy zadań kadrowo -płacowych, jak również do doświadczonych przedstawicieli Kadr i Płac, którzy chcą usystematyzować i zaktualizować wiedzę za pomocą najefektywniejszej metodologii nauczania, jaką niewątpliwie są ćwiczenia i zadania dostosowane do charakterystyki zatrudniania w podmiotach leczniczych.

Skuteczne opracowanie zakresu tematycznego jest możliwe tylko dzięki zaproszeniu na wydarzenie dwóch znakomitych Prowadzących, autorytetów w temacie szkolenia: Pani Katarzyny Isbrandt i Pani Danuty Biezuńskiej-Zajac. Obie Panie z powodzeniem cyklicznie realizują dla Centrum Edukacji Branżowej m.in. kurs online: „Specjalista prawa pracy w podmiotach leczniczych”, który w dużej mierze przyczynił się do stworzenia proponowanego wydarzenia.

W kwocie 1990 zł Uczestnicy otrzymują: 2 noclegi w prestiżowym hotelu, który słynie z nowoczesnej infrastruktury noclegowo-konferencyjnej, pełne wyżywienie i przede wszystkim specjalistyczne warsztaty dla podmiotów leczniczych.

PLAN SZKOLENIA

I dzień

1. Przyjazd i zakwaterowanie Uczestników (od godz. 15:00).
2. Godz. 20:00 – wstęp i kolacja uroczysta.

II dzień

1. Godz. 7:00-9:00 – śniadanie.
2. Godz. 9:00-18:00 – szkolenie (w trakcie serwis kawowy).
3. Godz. 13:30 – obiad.
4. Godz. 19:00 – kolacja.

III dzień

1. Godz. 7:00 - 9:00 – śniadanie.
2. Godz. 9:00 - 13:30 – szkolenie (w trakcie serwis kawowy).
3. Godz. 13:45 – obiad kończący wydarzenie.

PROGRAM – DANUTA BIEŻUŃSKA - ZAJĄC

I Nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy

1. Omówienie przepisów w zakresie nawiązywania stosunku pracy w ujęciu praktycznym w szczególności dotyczących:
 - obowiązków pracodawcy w zakresie profilaktycznych badań lekarskich oraz szkoleń z zakresu bhp – czy kontrola PIP podważy profilaktyczne badania lekarskie przeprowadzone przez inną jednostkę medycyny pracy niż ta z którą pracodawca podpisał umowę
 - formy i treści umowy o pracę – najczęstsze nieprawidłowości i ich konsekwencje
 - informacji o warunkach zatrudnienia w oparciu o wyjaśnienia oraz stanowiska urzędów w tym PIP oraz MPiPS
2. Omówienie przepisów w zakresie rozwiązywania stosunku pracy w ujęciu praktycznym w szczególności dotyczących:
 - trybu ustania stosunku pracy – wskazanie przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę w oparciu o wybrane orzecznictwo SN
 - zasad wydawania świadectwa pracy oraz ich treści
 - najczęściej popełnianych błędów przy rozwiązywaniu umowy o pracę w oparciu o nieprawidłowości stwierdzone w trakcie kontroli
3. Warsztat
 - Casus rozwiązanie stosunku pracy z członkiem związku zawodowego – zasady i „pułapki”

II Urlopy pracownicze ze szczególnym uwzględnieniem urlopu wypoczynkowego oraz urlopu bezpłatnego

1. Prawo do pierwszego urlopu wypoczynkowego
 - sposób obliczania upływu pierwszego miesiąca pracy,
 - jak traktować zatrudnienie u kilku pracodawców w kontekście nabycia prawa do pierwszego urlopu,
 - w jakiej sytuacji pracownik nabywa prawo do kolejnego urlopu
2. Wymiar urlopu wypoczynkowego dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy
 - zasady udzielania urlopu,
 - omówienie wymiaru urlopu dla niepełnych etatów na wybranych przykładach,
3. Urlop na żądanie
 - jak prawidłowo złożyć wiosek o urlop na żądanie,
 - jakie są konsekwencje niewykorzystania urlopu na żądanie dla pracownika i dla pracodawcy,
 - omówienie stanowiska PIP w kontekście niewykorzystanego urlopu na żądanie
4. Urlop dodatkowy dla pracownika z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
 - 10 dni roboczych – kto może skorzystać
 - sposób naliczania w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy
 - urlop wypoczynkowy a urlop dodatkowy – różnice i podobieństwa
5. Niewykorzystany urlop – konsekwencje i rozwiązania
 - do kiedy pracownik może wykorzystać zaległy urlop wypoczynkowy,
 - jakie narzędzia ma pracodawca wobec pracownika który nie chce wykorzystać zaległego urlopu wypoczynkowego,
6. Dostarczanie przez pracownika dokumentów potwierdzających staż pracy, od którego zależy wymiar urlopu wypoczynkowego z opóźnieniem,
 - czy pracodawca ma obowiązek uwzględnienia dokumentów dostarczanych przez pracownika z opóźnieniem
7. Obowiązki i odpowiedzialność pracodawcy,
 - obowiązek udzielania urlopu zgodnie z przepisami – czy urlop musi być udzielony zgodnie z planem urlopów
 - sankcje za naruszenie przepisów urlopowych,
 - kontrole PIP w zakresie urlopów

PROGRAM – KATARZYNA ISBRANDT

III Czas pracy w podmiotach leczniczych

Praktyczne aspekty w zakresie czasu pracy - przykładowe zapisy w regulaminie pracy i ich konsekwencje w aspekcie przestrzegania i rozliczania czasu pracy celem prawidłowego naliczenia wynagrodzenia

1. Okres rozliczeniowy, rozkład czasu pracy, tydzień, odpoczynek dobowy i tygodniowy, w tym dla pracownika wykonującego zawód medyczny pełniącego dyżury medyczne
 2. Doba pracownicza oraz zasady naliczania stosownych dodatków, w tym zasady wprowadzenia rozwiązań „omijających” nieprawidłowości w zakresie rozpoczynania pracy dwukrotnie w tej samej dobie – ćwiczenia
 3. Przeciętnie 48 godzinny tydzień pracy – praktyczne ujęcie przepisu
 4. Pojęcie niedzieli, święta - co czwarta niedziela wolna od pracy – zasady
 5. Dzień wolny wynikający z przeciętnie 5-cio dniowego tygodnia pracy – wpływ zapisów w aktach wewnętrznych w połączeniu z art.99 pkt.2 UODL (45% dodatek)
 6. Godziny nadliczbowe z tytułu przekroczenia dobowego i średniotygodniowego z uwzględnieniem zmian w harmonogramie pracy
 7. Dyżur medyczny, Klauzula „opt-out” – zasady, rozliczenie zgodnie z Uchwałą 7 sędziów SN z dnia 6 listopada 2014 r., I PZP 2/14
 8. Gotowość do udzielania świadczeń zdrowotnych
 9. Wyjście prywatne a odpracowanie
 10. Rola działu kadr w nadzorowaniu grafików i ich realizacji – Jak reagować w przypadku nieprawidłowości – możliwe rozwiązania zminimalizowania konsekwencji
 11. Warsztat rozliczenie czasu pracy i obliczenia nadgodzin z tytułu przekroczenia dobowego i średniotygodniowego oraz dyżurów medycznych, a także nieprawidłowości w zakresie czasu pracy stanowiących wykroczenia przeciwko prawom pracownika
- Rozliczenie czasu pracy dla pracownika technicznego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy
 - Rozliczenie czasu pracy dla pracownika wykonującego zawód medyczny zobowiązanego do pełnienia dyżurów medycznych bez podpisania tzw. „klauzuli opt-out

IV Wynagrodzenie za pracę – w tym z tytułu godzin nadliczbowych oraz dyżurów medycznych, urlopów wypoczynkowych, nagrody jubileuszowej, ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, zwolnienia z tytułu siły wyższej

1. Omówienie najczęstszych nieprawidłowości przy naliczaniu w/w świadczeń spowodowanych „licencjonowanym” programem kadrowym

Informacje dodatkowe:

- **Cena podstawowa szkolenia obejmuje:**
 - uczestnictwo w zajęciach dydaktycznych,
 - materiały szkoleniowe autorstwa Pani Katarzyny Isbrandt i Danuty Biezuńskiej-Zajac, Kodeks pracy, notatnik,
 - imienne zaświadczenie o ukończeniu szkolenia,
 - zakwaterowanie: 2 noclegi w pokojach 2-osobowych (z innym Uczestnikiem szkolenia)
 - pełne wyżywienie oznaczone w planie organizacyjnym,
 - **Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest przesłanie formularza zgłoszeniowego (ilość miejsc ograniczona).**
 - Rezygnacje (po uprzednim zgłoszeniu się) przyjmujemy pisemnie mailem lub faksem nie później niż na 7 dni przed terminem szkolenia. Po tym terminie obciążamy Państwa kosztami uczestnictwa w wysokości 80 % opłaty,
 - **Proponujemy przejrzystą formę współpracy, nie wymagając płatności przed szkoleniem.** Każdy Uczestnik fakturę otrzyma bezpośrednio na szkoleniu, z 10-dniowym terminem płatności.
 - **Cena bez VAT dla opłacających szkolenie w co najmniej 70% ze środków publicznych (m.in. dla wszystkich samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej).** Podmioty, których dotyczy zwolnienie z VAT prosimy o zaznaczenie tej opcji na formularzu zgłoszeniowym.
 - **Podmioty, których zwolnienie z VAT nie dotyczy obowiązuje cena 1990 zł + 23 % VAT.**
-

Opcje cenowe:

1. **1990 zł/os.** – oferta podstawowa.
 2. **2210 zł/os.** - oferta obejmuje dodatkowo (w stosunku do oferty podstawowej) nocleg jednej osoby w pokoju dwuosobowym ze śniadaniem, przedłużający pobyt o jedną dobę z innym Uczestnikiem w pokoju (oferta nie dotyczy pokoju 1-osobowego).
 3. Istnieje możliwość dopłaty do pokoju jednoosobowego (ilość pokoi ograniczona):
- 170 zł za każdą dobę pobytu (dwie doby hotelowe = 340 zł dopłaty).
-